

Et stærkt kort til din lønforhandling

Når du går til lønforhandling næste gang, kan lønstatistikken være et af de kort, du har på hånden. Lønstatistikken giver nemlig en pejling på, hvor dit lønniveau bør ligge.

Lønstatistikken kan være et af de redskaber, som er med til at sikre dig den løn, du bør have i forhold til bl.a. din stilling og dit ansættelsessted. Brug statistikken til at tjekke, hvordan du er placeret lønmæssigt i forhold til de andre privatansatte i en tilsvarende stilling, så du kan bruge tallene som afsæt for en lønforhandling.

Om lønstatistikken 2023

Privatlønstatistikken tager udgangspunkt i privatansatte sygeplejerskers lønforhold rapporteret fra september måned 2023. Undersøgelsen havde en svarprocent på 17% af alle privatansatte sygeplejersker.

Statikken for 2023 viser at privatansatte sygeplejersker gennemsnitligt har haft en lønfremgang på 3,68 % eksklusive pension, sammenlignet med privatlønstatistikken 2022. Der er forskelle mellem brancherne. Du kan se lønniveauet for din branche og stillingstype i de følgende tabeller.”

Tak til de medlemmer, der har deltaget i privatlønstatistikken! Vi håber, at du vil hjælpe os ved at deltage fremover, så statistikken bliver så retvisende som muligt. Hvis du ikke allerede har gjort det, må du meget gerne undersøge, om dine oplysninger under Min Profil på dsr.dk er korrekte, så vores medlemsregister bliver mere komplet.

Har du spørgsmål vedr. lønforhold, pension eller din kontrakt generelt, er du altid velkommen til at kontakte DSR.

¹ Privatansatte sygeplejersker som ikke er dækket af en offentlig overenskomst med KL eller DR

Løn

Den gennemsnitlige fordeling af den faste månedsløn er præsenteret i tabel 1-3. Tabellerne viser gennemsnitslønnen og medianlønnen. Lønnen er omregnet til 37 timers arbejdsuge, for at man kan sammenligne tallene med hinanden på tværs af arbejdssteder og stillinger. Du kan derfor opleve, at du selv tjener mere eller mindre, end hvad der står skrevet i tabellerne. Pension består af eget såvel som arbejdsgivers pensionsbidrag og viser således det samlede pensionsbidrag. Dertil er det vigtigt at være opmærksom på, at nettolønnen er uden det samlede pensionsbidrag.

Hvis du ikke arbejder 37 timer

Arbejder du mindre end 37 timer? Du kan omregne gennemsnitslønnen (37 timers arbejdsuge) til det antal timer, som du er ansat til, for bedre at kunne sammenligne din egen løn med tallene i tabel 1 og 2.

Dette beregnes som: $\text{Gennemsnitsløn}/37 * \text{dit ugentlige timetal} = \text{løn omregnet til din arbejdstid}$

For en sygeplejerske ansat i lægekonsultation, der arbejder 31 timer om ugen, ser beregningen således ud:
 $42.082 \text{ kr.}/37 \text{ timer} * 32 \text{ timer} = 36.395,10 \text{ kr.}$

Eksemplet tager udgangspunkt i gennemsnitslønnen for sygeplejersker ansat i lægekonsultation på 42.082 kr. (tabel 6), hvor den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er på 32 timer (tabel 4). Den gennemsnitlige arbejdstid erstattes med det antal timer, som du er ansat til, når du foretager beregningen

Statistikken giver et overordnet billede af de privatansatte sygeplejerskers lønforhold.

Det er ikke sikkert, at man kan finde sin egen stilling eller arbejdssted, da grupper med få besvarelser (færre end 5) er inkluderet i 'Øvrige'. Alle besvarelser indgår i det samlede gennemsnit, som kan aflæses under 'Alle'.

Tabel 1: Nettoløn fordelt efter arbejdssted, september 2023

Arbejdssted	Antal svar*	Gns. nettoløn**	Median nettoløn	Pension
Forening eller NGO	14	45.761,41 kr.	46.643,26 kr.	16,3%
Klinik (speciallægeklinik, fertilitetsklinik, mv.)	34	41.541,43 kr.	41.532,89 kr.	18,0%
Lægekonsultation	204	42.081,83 kr.	41.386,37 kr.	17,2%
Medicinal-/Medicoteknisk virksomhed	10	56.144,69 kr.	50.761,94 kr.	16,8%
Privathospital****	54	39.593,37 kr.	37.669,23 kr.	14,0%
Plejehjem, hjemmesygeplejerske, behandlingsinstitution eller lign.	19	41.027,41 kr.	39.775,00 kr.	16,4%
Vikarbureau	9	40.263,43 kr.	39.540,98 kr.	13,0%
Øvrige***	36	43.752,94 kr.	41.060,94 kr.	14,0%
I alt	380	42.248,02 kr.	41.386,37 kr.	16,3%

* Antal svar angives for svar angående nettoløn. Svarantal angående pension kan være anderledes.

** Nettoløn er den faste løn, ekskl. Pension inkl. Tillæg omregnet til 37 timers arbejdsuge.

*** Øvrige omfatter arbejdsområder hvor færre end 5 har svaret

****Lønnen for privathospitaler inkluderer særlig opsparing som er på 7%. Der udregnes ikke pension af særlig opsparing.

Tabel 2: Månedlig nettoløn fordelt efter stilling, september 2023

Stillingstype	Antal svar*	Gns. nettoløn**	Median nettoløn	Pension
Sygeplejerske	306	41.215,78 kr.	41.386,09 kr.	16,4%
Sygeplejefaglig leder	14	44.480,66 kr.	46.250,00 kr.	19,7%
Administrativ stilling, konsulent, projektleder, mv.	23	46.655,14 kr.	46.000,00 kr.	15,6%
Øvrige***	37	47.200,56 kr.	44.000,00 kr.	13,9%
I alt	380	42.248,02 kr.	41.386,37 kr.	16,3%

* Antal svar angives for svar angående nettoløn. Svarantal angående pension kan være anderledes.

** Nettoløn er den faste løn, ekskl. Pension inkl. Tillæg omregnet til 37 timers arbejdsuge.

*** Øvrige omfatter stillinger hvor færre end 5 har svaret.

Tabellen herunder viser hvor meget erfaring de som svarede har i deres nuværende stilling samt hvornår de blev færdiguddannet.

Tabel 3: Gennemsnitlig anciennitet og erfaring fordelt på arbejdssted september 2023

Arbejdssted	Antal svar***	Gns. Anciennitet i stilling	Gns. Jubilæumsdato**
Forening eller NGO	18	8,8 år	1996
Klinik(speciallægeklinik, fertilitetsklinik, mv.)	43	4,9 år	1999
Lægekonsultation	253	7,0 år	1999
Medicinal-/Medicoteknisk virksomhed	10	3,8 år	1998
Privathospital	70	4,5 år	1999
Plejehjem, hjemmesygeplejerske, behandlingsinstitution eller lign.	24	1,9 år	2004
Vikarbureau	23	5,6 år	2006
Øvrige*	49	3,0 år	2002
I alt	490	5,7 år	2000

*Øvrige omfatter arbejdssteder hvor færre end 5 har svaret

**Jubilæumsdato er den gennemsnitlige dato for færdiggørelse af sygeplejerskestudiet fordelt på arbejdssted

***Antal svar angives for svar vedrørende anciennitet, svantal vedrørende jubilæumsdato kan være anderledes

Tillæg

Undersøgelsen viser, at knapt halvdelen af de privatsatte sygeplejersker som har besvaret undersøgelsen på tværs af alle brancher, modtager faste tillæg. Tabel 3 viser andelen af sygeplejersker, der modtager faste tillæg, særydelser og bonus, samt det gennemsnitlige beløb i kroner.

Tabel 4: Gennemsnitlig månedligt tillæg, særydelse og årlig bonus, september 2023

Arbejdssted	Andel	Gns. fast tillæg	Andel	Gns. Særydelser	Andel	Gns. Bonus
Forening eller NGO	50%	4.387,54 kr.	***	***	***	***
Klinik(speciallægeklinik, fertilitetsklinik, mv.)	18%	1.785,71 kr.	***	***	***	***
Lægekonsultation	54%	2.264,40 kr.	***	***	9%	6.865,11 kr.
Medicinal-/Medicoteknisk virksomhed	***	***	***	***	80%	87.242,50 kr.
Privathospital	22%	5.353,80 kr.	72%	3.136,82 kr.	9%	16.886,60 kr.
Plejhjem, hjemmesygeplejerske, behandlingsinstitution eller lign.	63%	5.666,43 kr.	***	***	***	***
Øvrige**	***	2.544,47 kr.	***	6.800,46 kr.	***	23.820,69 kr.
Alle	52%	3.306,61 kr.	16%	4.707,13 kr.	11%	27.716,12 kr.

Note: Gennemsnittet er regnet for de personer, som har oplyst, at de modtager tillæg, særydelser eller bonus. Tillæg er omregnet til en fuldtidsstilling på 37 timer om ugen.

*Arbejdssteder hvor færre end 5 har svaret er inkluderet i øvrige.

**Øvrige omfatter arbejdssteder hvor færre end 5 har svaret, og indeholder derfor flere forskellige arbejdssteder. Det er ikke meningsfuldt at beregne andele for kategorien øvrige, da den er sammensat af forskellige arbejdssteder.

*** der er for få besvarelser angivet

**Øvrige omfatter arbejdssteder hvor færre end 5 har svaret, og indeholder derfor flere forskellige arbejdssteder. Det er ikke meningsfuldt at beregne andele for kategorien øvrige, da den er sammensat af forskellige arbejdssteder

Lønforhandling

Tabellen herunder viser hvor stor en andel af de som svarede, som forhandlede løn indenfor det seneste år samt det gennemsnitlige tillæg de fik fordelt på arbejdssted.

Tabel 5: Lokale tillæg som udfald af lønforhandling indenfor det seneste år

Arbejdssted	Andel som har forhandlet**	Antal***	Gns.størrelse på tillæg
Forening eller NGO	23,1%	13	****
Klinik(speciallægeklinik, fertilitetsklinik, mv.)	23,7%	38	826 kr.
Lægekonsultation	24,6%	183	1.296 kr.
Medicinal-/Medicoteknisk virksomhed	60,0%	10	2.709 kr.
Privathospital	21,6%	51	2591 kr.
Plejhjem, hjemmesygeplejerske, behandlingsinstitution eller lign.	27,8%	18	1.264 kr.
Vikarbureau	7,7%	13	****
Øvrige*	50,0%	36	1386 kr.
I alt	27,1%	362	1.695 kr.

*Øvrige omfatter arbejdssteder hvor færre end 5 har svaret

**Andel omfatter andelen som har besvaret at de har startet en lønsamtale indenfor de sidste 12 måneder

*** Antal svar angives for svar angående andelen der har forhandlet. Svarantal angående tillæg kan være anderledes.

**** der er for få besvarelser angivet

Øvrige arbejdsforhold

Den gennemsnitlige og median arbejdstid kan aflæses i tabel 6 nedenfor. Af tabellen fremgår det hvor mange der har svaret i hver kategori af arbejdssteder. Grupper med få besvarelser skal tolkes med måde.

Tabel 6: Arbejdstid fordelt på arbejdssted, september 2023

Arbejdssted	Antal	Gns. Arbejdstid	Median Arbejdstid
Forsikring, pension eller lign	5	34 timer	34 timer
Forening eller NGO	18	35 timer	37 timer
Klinik (speciallægeklinik, fertilitetsklinik, mv.)	43	32 timer	32 timer
Lægekonsultation	253	32 timer	32 timer
Medicinal-/Medicoteknisk virksomhed	10	38 timer	37 timer
Privathospital	70	32 timer	32 timer
Plejehjem, hjemmesygeplejerske, behandlingsinstitution eller lign.	24	33 timer	36 timer
Vikarbureau	22	27 timer	34 timer
Øvrige*	43	34 timer	37 timer
I alt	488	32 timer	32 timer

*Øvrige omfatter arbejdssteder hvor færre end 5 har svaret

Tabellen herunder viser på hvilke arbejdspladser tjenestekørsel indgår som en del af arbejdet. Undersøgelsen viser at næsten halvdelen af de som svarede kørte tjenestekørsel, hvoraf 19% havde adgang til tjenestebil.

Tabel 7: Tjenestekørsel fordelt på arbejdssted, september 2023

Arbejdssted	Antal svar**	Andel med tjenestekørsel	Andel med tjenestebil
Forening eller NGO	13	62%	25%
Klinik (speciallægeklinik, fertilitetsklinik, mv.)	38	3%	***
Lægekonsultation	183	73%	13%
Medicinal-/Medicoteknisk virksomhed	10	50%	20%
Privathospital	51	2%	***
Plejehjem, hjemmesygeplejerske, behandlingsinstitution eller lign.	18	39%	57%
Vikarbureau	11	55%	83%
Øvrige*	35	29%	30%
I alt	359	48%	19%

*Øvrige omfatter arbejdssteder hvor færre end 5 har svaret

** Antal svar angives for svar angående tjenestekørsel. Svarantal angående tjenestebil kan være anderledes.

*** der er for få besvarelser angivet

Tabellen herunder viser hvor stor en andel af de som svarede som får tjenestedragt, for de som svarede får knap hver fjerde tjenestedragt.

Tabel 8: Tjenestedragt fordelt på arbejdssted, september 2023

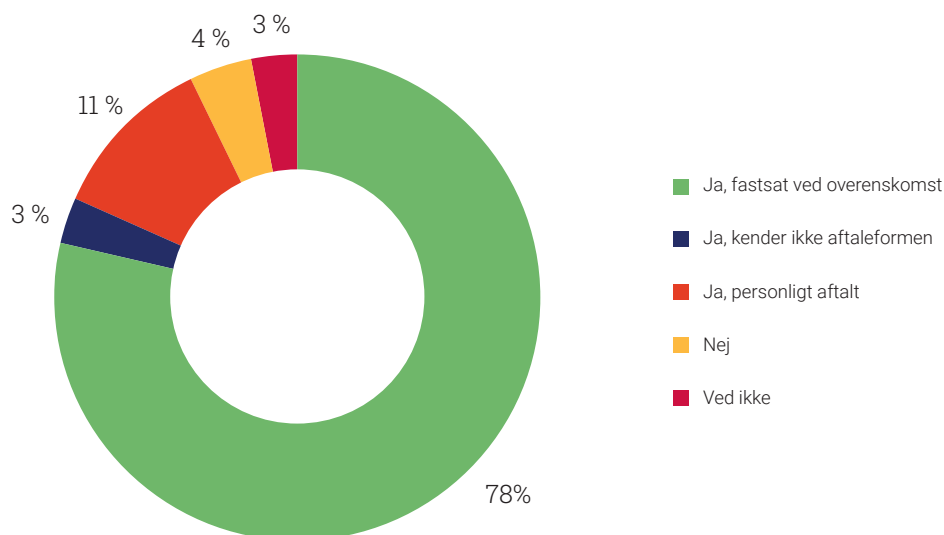
Arbejdssted	Antal svar	andel
Forening eller NGO	13	0%
Klinik(speciallægeklinik, fertilitetsklinik, mv.)	38	66%
Lægekonsultation	185	22%
Medicinal-/Medicoteknisk virksomhed	10	0%
Privathospital	51	96%
Plejhjem, hjemmesygeplejerske, behandlingsinstitution eller lign.	18	61%
Vikarbureau	13	46%
Øvrige*	37	22%
I alt	365	38%

*Øvrige omfatter arbejdssteder hvor færre end 5 har svaret

Pension

Undersøgelsen viser, at langt de fleste af de, som svarede, er dækket af en pensionsaftale. Dansk Sygeplejeråd indgår ikke overenskomster uden aftale om pension.

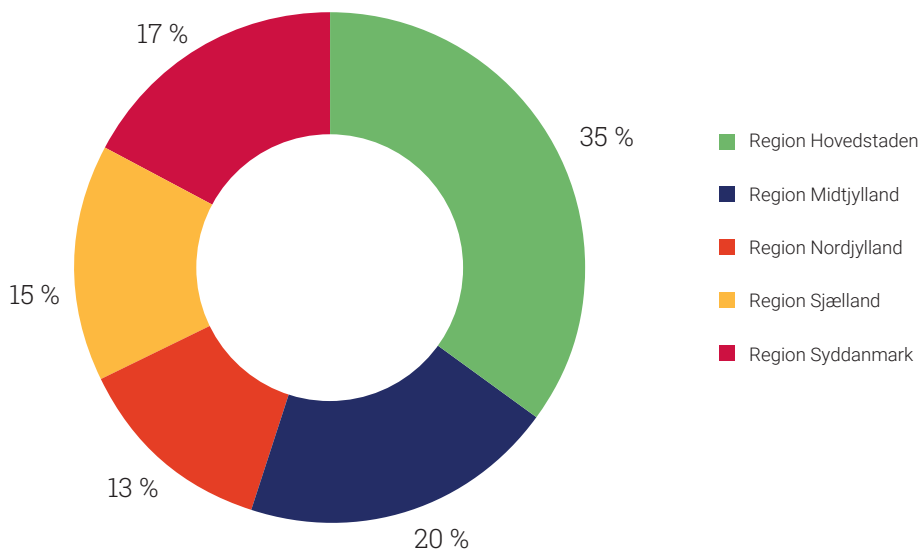
Er der indgået aftale om pension?



Ansættelsessted og -form

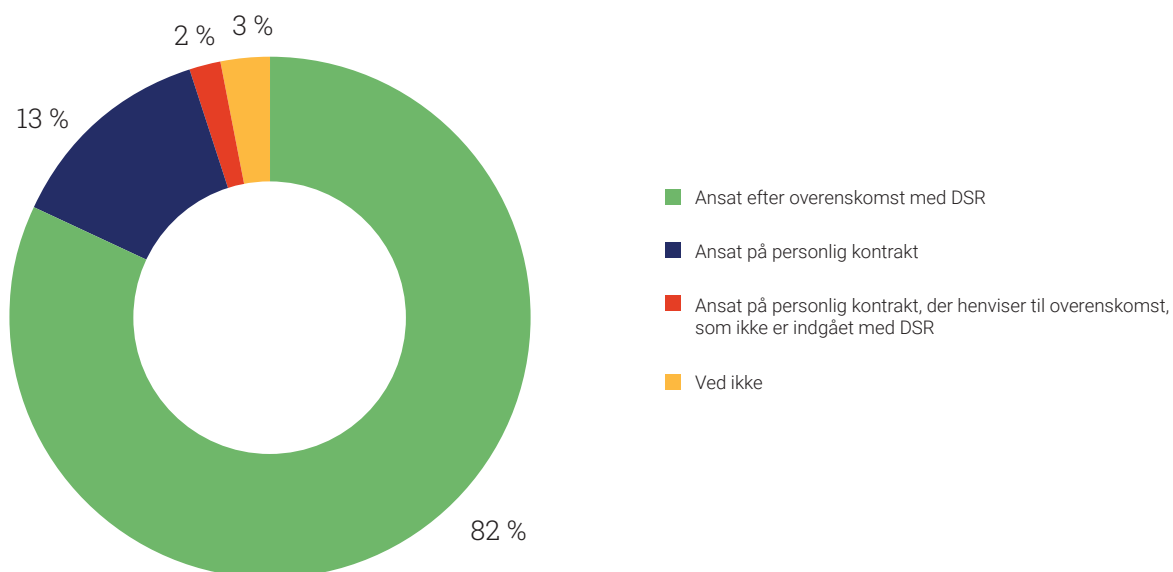
Majoriteten af deltagerne i undersøgelsen er ansat i hovedstadsområdet.

I hvilken region ligger din arbejdsplads?



Flere end fire ud af fem (82%) er ansat på en overenskomst indgået med DSR.

Hvad er din ansættelsesform?





Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

Telefon 33 15 15 55

dsr@dsr.dk www.dsr.dk